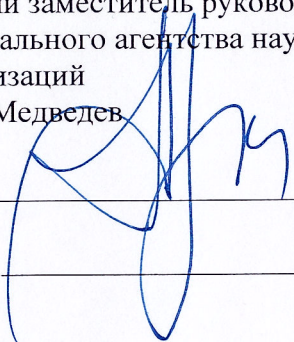


СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель руководителя
Федерального агентства научных
организаций
А.М. Медведев

« »



УТВЕРЖДЕНО:

Директор
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Институт истории естествознания
и техники им. С.И. Вавилова РАН
к.т.н. Д.Ю. Щербинин



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии науки
109012, Москва, Старопанский пер. д. 1/5. Тел. (495) 988-22-80*60-08

I. Цели разработки Плана

- а) создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:
 - создания к декабрю 2017 году комплексной информационной системы, с возможностью доступа через сеть Интернет;
 - создания к декабрю 2016 года официального сайта учреждения в сети Интернет и размещения на нем информации о деятельности учреждения и его филиалов;
 - создания к декабрю 2016 г. собственной технической базы для информационного обеспечения выставочной деятельности;
- б) развитие кадрового потенциала на основе:
 - введения к июню 2017 года в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов;
- в) оптимизации расходов и сокращению издержек на основе:
 - проведения мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения;
 - создания комплекса оперативной полиграфии для обеспечения малотиражной продукцией научных и выставочных мероприятий к январю 2016 г.;
- г) дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;
- д) проведение мероприятий по поэтапной аттестации работников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт;
- е) принятие в феврале 2017 г. коллективного договора с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504;
- ж) заключение с июня 2017 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р);
- з) разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников учреждения начиная с сентября 2014 года;
- и) расходование не менее 35% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда начиная с октября 2014 года;
- к) оптимизация организационно-штатной структуры учреждения с 1 января 2015 г.

II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 года
 плана мероприятий по повышению эффективности деятельности ФГБУН ИИЕТ РАН

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изм. | 2015 год | | 2016 год | | | | 2017 год | | | | 2018 год | | | |
|-------|---|-----------|----------|-------|----------|--------|--------|---------|----------|--------|--------|---------|----------|--------|--------|---------|
| | | | План | Факт | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. | 3 мес. | 6 мес. | 9 мес. | 12 мес. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 1. | Среднесписочная численность работников всего | чел. | 210 | 210 | 160 | | | | 120 | | | | 100 | | | |
| 2. | Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки всего, из них: | чел. | 185 | 185 | 130 | | | | 90 | | | | 70 | | | |
| 2.1. | Численность исследователей, всего, из них: | чел. | 185 | 185 | 130 | | | | 90 | | | | 70 | | | |
| 3. | Средняя заработная плата научных сотрудников | тыс. руб. | 25,6 | 25,6 | 24,2 | 27,1 | 27,9 | 31,8 | 35,3 | 40,4 | 45,7 | 52,6 | 73,3 | 85,3 | 103,7 | 122,6 |
| 4. | Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 42,03 | 42,03 | 39,74 | 44,50 | 45,81 | 52,23 | 57,59 | 65,90 | 74,55 | 85,80 | 119,58 | 139,15 | 169,17 | 200,00 |
| 5. | Удельный вес исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей учреждения | % | 13,51 | 13,51 | 19,23 | | | | 21,80 | | | | 22,71 | | | |
| 6. | Доля исследователей, осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности исследователей | % | 21,00 | 21,00 | 20,00 | | | | 15,00 | | | | 16,00 | | | |

| | | | | | | | |
|-----|--|--------------|--------------|--------------|----------|---------|---------|
| 7. | Объем внутренних затрат учреждения на научные исследования и разработки в общем объеме расходов учреждения всего | тыс. руб. | 104 267,6 | 104 267,6 | 96927,7 | 94029,3 | 88267,3 |
| 8. | Удельный вес средств, полученных учреждением из внебюджетных источников | % | 1,00 | 1,00 | 1,20 | 1,50 | 2,00 |
| 9. | Стоимость машин и оборудования в возрасте до 5 лет | тыс. руб. | 25 789,4 | 25 789,4 | 25 845,4 | 6 453,2 | 3 689,3 |
| 10. | Число публикаций в ведущих российских и международных журналах по результатам исследований. | ед. | 287 | 287 | 300 | 342 | 349 |
| 11. | Количество публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) и Scopus | ед. | 39 | 39 | 42 | 45 | 47 |
| 12. | Число публикаций в рецензируемых российских и международных периодических изданиях за год, предшествующий текущему. | ед. | 283 | 283 | 287 | 300 | 342 |
| 13. | Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных Scopus за год, предшествующий текущему. | ед. | 23 | 23 | 28 | 29 | 29 |
| 14. | Число научных публикаций в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web | ед. | 8 | 8 | 11 | 13 | 16 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|------------|------|------|------|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | of Science) за год, предшествующий текущему. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15. | Число цитат публикаций в журналах, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ за год, предшествующий текущему | ед. | 5754 | 5754 | 5716 | | | 5732 | | | 5743 | | | | | | |
| 16. | Количество зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности всего | ед. | 0 | 0 | 1 | | | 1 | | | 0 | | | | | | |
| 16.1 | в том числе зарегистрированных на за рубежом | ед. | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| Целевые показатели Плана мероприятий учреждений, имеющих в своем составе клинические подразделения | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17. | Средняя заработная плата врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование | тыс руб | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 18. | Средняя заработная плата среднего медицинского (фармацевтического) персонала | тыс руб | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 19. | Средняя заработная плата младшего медицинского персонала | тыс руб | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 20. | Отношение средней заработной платы врачей и иных работников учреждения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 21. | Отношение средней заработной платы среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22. | Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в соответствующем регионе | % | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23. | Число дней работы койки в году | дн. | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|-----|------|------|------|------|------|
| 24. | Доля пролеченных больных, проживающих на территории иных субъектов Российской Федерации, а также иностранных граждан | % | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 25. | Доля медицинских и фармацевтических работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд медицинских учреждений (аспиранты, ординаторы), трудоустроившихся после завершения обучения в указанные учреждения | % | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 26. | Количественные показатели научной продукции по результатам научных исследований и разработок (технологии профилактики, диагностики, лечения и реабилитации) | ед. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ) и совершенствование системы оплаты труда Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института истории естествознания и техники им. С.И. Вавилова Российской академии наук

| № п/п | Цель | Мероприятие | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ) |
|-------|-----------------------------------|--|-----------------------------------|-----------------|---|
| 1 | Разработка комплекса мероприятий, | Подготовка серии статей в рецензируемых изданиях и научно-популярных фильмов | Фандо Р.А., заместитель директора | 2016-2017 | Серия статей в рецензируемых изданиях и научно-биографических |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---------------|--|
| | направленных на популяризацию научных знаний. | об ученых. | | | фильмов об ученых. |
| 2 | | Публикация серии научно-популярных статей в журнальных и газетных периодических изданиях | Ваганов А.Г., руководитель группы | Декабрь 2017 | Серия статей об ученых и достижениях науки в периодических изданиях массовой печати. |
| 3 | Создание к 2017 году комплексной информационной системы, с возможностью доступа через сеть Интернет | Разработка технического задания и структуры комплексной информационной системы | Щербинин Д.Ю., директор, Рындин СМ., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Март 2017 | Техническое задание и структура комплексной информационной системы |
| 4 | | Разработка внутреннего регламента по работе с комплексной информационной системой | Рындин С.И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Апрель 2017 | Приказ директора о внутреннем регламенте по работе с комплексной информационной системой |
| 5 | | Отработка ошибок и замечаний по работе комплексной информационной системы | Рындин С. И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Июнь 2017 | Работа комплексной информационной системы в тестовом бета-режиме |
| 6 | | Запуск комплексной информационной системы в открытом домене сети Интернет | Рындин С.И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Сентябрь 2017 | Работа комплексной информационной системы в сети Интернет |
| 7 | Создание к декабрю 2016 года официального сайта учреждения в сети Интернет и | Разработка технического задания и структуры сайта | Рындин С. И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | 11.11.2016 | Работа комплексной информационной системы в тестовом бета-режиме |
| 8 | размещения на нем информации о | Разработка внутреннего регламента по | Щербинин Д.Ю., директор, | Декабрь 2016 | Приказ директора о внутреннем регламенте по |

| | | | | | |
|----|--|---|--|--------------|---|
| | деятельности учреждения | информационному наполнению сайта и актуализации информации | Фандо Р.А., заместитель директора | | информационному наполнению сайта и актуализации информации |
| 9 | | Отработка ошибок и замечаний по работе сайта с Исполнителем по договору, информационное наполнение сайта и запуск бета- версии сайта | Рындин С.И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Февраль 2017 | Работа сайта в тестовом бета- режиме |
| 10 | | Запуск сайта в открытом домене сети Интернет | Рындин С.И., руководитель Центра компьютерных телекоммуникаций | Май 2017 | Работа сайта в сети Интернет |
| 11 | Введение к сентябрю 2015 года в положение об оплате труда (в коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов | Разработка приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере до 15% к окладу для молодых специалистов | Оленикова Е.Ю., заведующая отделом кадров | Июнь 2017 | Приказ директора об учете субсидий в положении об оплате труда |
| 12 | персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов | Разработка изменений в трудовой договор ежемесячной персональной надбавки в размере до 15% к окладу для молодых специалистов | Оленикова Е.Ю., заведующая отделом кадров | Июнь 2017 | Проект дополнительного соглашения к коллективному договору |
| 13 | | Согласование проекта дополнительного соглашения к трудовому договору с профсоюзом | Кривошеина Г.Г., председатель профкома, Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Июнь 2017 | Согласованный профсоюзом проект дополнительного соглашения к коллективному договору |
| 14 | | Утверждение | Кривошеина Г.Г., | Февраль 2017 | Утвержденное |

| | | | | | |
|----|---|--|--|----------------------|---|
| | | дополнительного соглашения к коллективному договору на собрании трудового коллектива | председатель профкома, Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | | дополнительное соглашение к коллективному договору |
| 15 | Проведения мало затратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом учреждения | Приобретение энергосберегающих осветительных приборов | Косой А.С., главный инженер | 23.03.2015 | Докладная записка директору |
| 16 | Дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Разработка проекта приказа о внесении изменений в положение об оплате труда в части установления предельной доли оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% от общего ФОТ | Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Декабрь 2016 | Приказ директора о внесении изменений в положение об оплате труда |
| 17 | проведение мероприятий по поэтапной | Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников | Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | ежегодно до 01 марта | Приказ директора о проведении аттестации работников |
| 18 | аттестации работников с дальнейшим их переводом на | Организация проведения аттестации работников | Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | ежегодно до 01 июля | Докладная записка директору |

| | | | | | |
|----|---|---|--|--------------|---|
| | эффективных контракт | | | | |
| 19 | Внедрение с сентября 2015 года в коллективный договор системы нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 №504 | Подготовка проекта дополнительного соглашения к коллективному договору в части нормирования труда | Кривошеина Г.Г., председатель профкома Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Февраль 2017 | Проект дополнительного соглашения к коллективному договору |
| 20 | | Согласование проекта дополнительного соглашения к коллективному договору с профсоюзом | Кривошеина Г.Г., председатель профкома Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Февраль 2017 | Согласованный профсоюзом проект дополнительного соглашения к коллективному договору |
| 21 | | Утверждение дополнительного соглашения к коллективному договору на собрании трудового коллектива | Кривошеина Г.Г., председатель профкома Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Февраль 2017 | Утвержденное дополнительное соглашение к трудовому договору |
| 22 | Заключение с 1 января 2016 года со всеми работниками учреждения трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования | Обеспечение заключения трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками | Щербинин Д.Ю, директор, Оленикова Е.Ю. заведующая отделом кадров | Июнь 2017 | Заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р)</p> | | | | |
|---|--|--|--|--|

III. Контроль за исполнением мероприятий и достижений целевых показателей (индикаторов) Плана.

Контроль за исполнением мероприятий и достижений целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет Директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Фандо Р.А. - заместитель директора.

Ежегодно докладывать на общем собрании трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение показателей (индикаторов) Плана.